



Mentoria com retorno comprovado

Como medir os impactos gerados aos negócios

Um guia prático para RHs e gestores que precisam
justificar investimento, mensurar impacto e
ganhar adesão interna.



Introdução

RHs e DHOs assumiram um novo papel nas empresas: o de copilotos da estratégia. Mas para defender um programa de desenvolvimento, como a mentoria, não basta mais dizer que é “importante”.

É preciso provar. Em números.
Este eBook vai te ajudar a:

- ✓ Entender o que compõe o ROI da mentoria;
- ✓ Medir, defender e escalar seu programa com dados;
- ✓ Usar benchmarks reais;
- ✓ Mostrar como a tecnologia pode acelerar tudo isso.

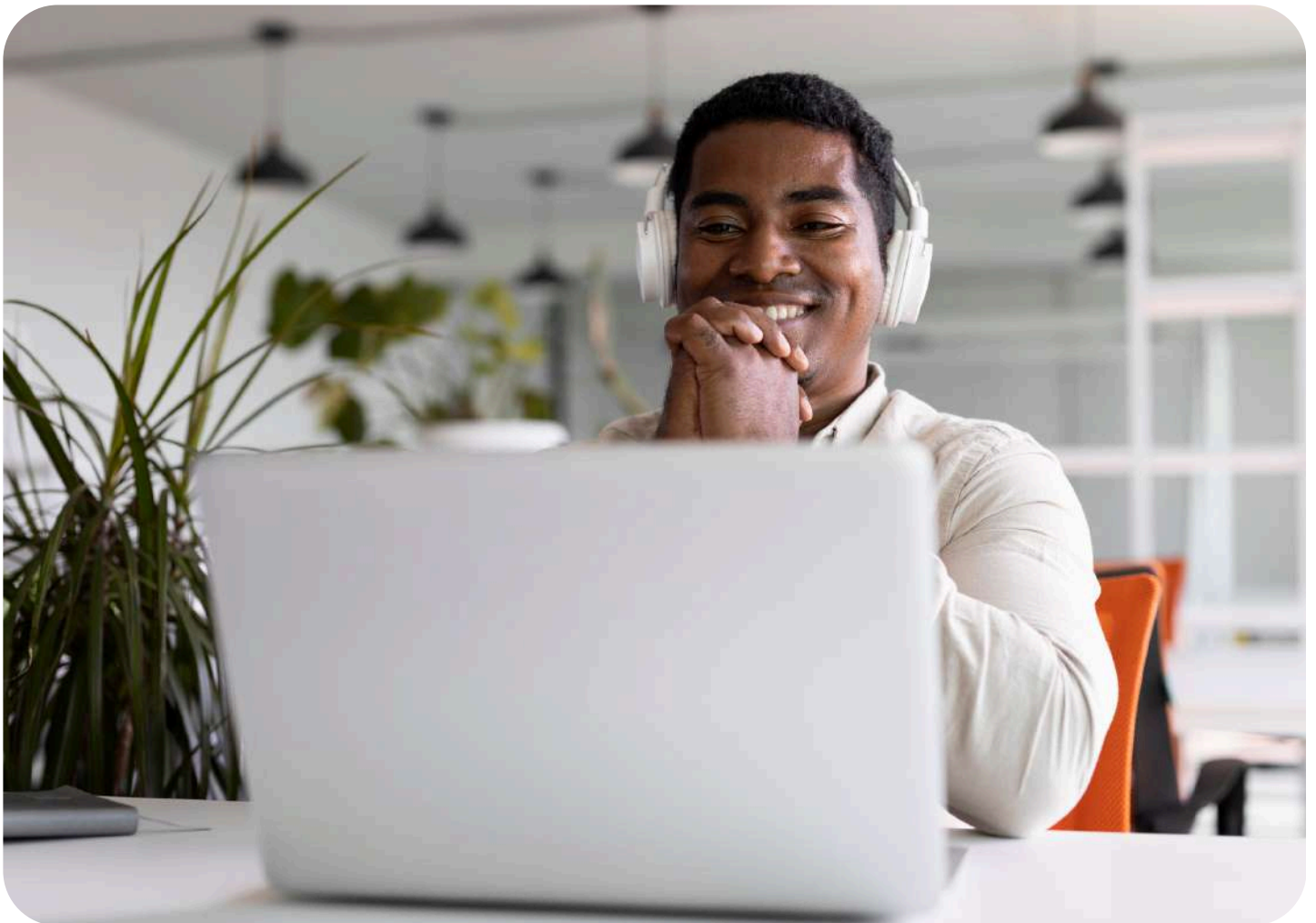
O que é ROI em um programa de mentoria?

O ROI (Retorno sobre Investimento) é a relação entre os benefícios financeiros gerados e o custo do programa. Mas o segredo está em traduzir impacto humano em valor organizacional.

Fórmula básica:

$$\text{ROI} = (\text{Benefício gerado} - \text{Custo do programa}) / \text{Custo do programa}$$

E quais são esses benefícios? Veja no próximo capítulo.





Os 5 principais vetores de retorno

01 Redução de Turnover

- ✓ Mentoria reduz o turnover em até 49%.
- ✓ O custo de perder um colaborador pode ultrapassar 150% do salário anual.
- ✓ Menor rotatividade = menos gastos com recrutamento, treinamento e perda de produtividade.

⚠ Mentorias são uma ótima ferramenta para o desenvolvimento de seus colaboradores e um diferencial na retenção de talentos.

02 Promoções e aproveitamento interno

- ✓ Mentorados são promovidos até 5x mais.
- ✓ Isso reduz o tempo e o custo de preencher posições críticas.
- ✓ Desenvolve uma cultura de crescimento interno e sucessão.

03 Aumento de produtividade e engajamento

- ✓ Colaboradores com mentores têm clareza, foco e mais autonomia.
- ✓ Engajamento e motivação crescem, e a performance melhora.
- ✓ Empresas com mentoria têm até 18% mais performance média.



04 Cultura, pertencimento e felicidade no trabalho

- ✓ Mentoria aumenta conexão, inclusão e pertencimento.
- ✓ 90% dos mentorados relatam maior satisfação no trabalho.
- ✓ Isso se traduz em clima organizacional positivo e retenção de talentos.

05 Cultura, pertencimento e felicidade no trabalho

- ✓ Gerir mentoria manualmente consome tempo.
- ✓ Softwares especializados automatizam matching, agendamento, relatórios e feedbacks.
- ✓ Isso libera o RH para atuar de forma estratégica e com escala.

📌 A eMentor, por exemplo, permite a gestão de centenas de mentorias com integração a agendas, videochamadas e dashboards em tempo real.





Como calcular o ROI da sua mentoria

🔍 Imagine o seguinte cenário:

Sua empresa conta com 500 colaboradores e apresenta um turnover médio anual de 20%. Ao implementar um programa de mentoria, você estima reduzir esse índice em 15%.

Considerando que o custo médio de reposição de um colaborador é de R\$ 50.000, e que o programa envolve 100 participantes, o impacto financeiro é expressivo.

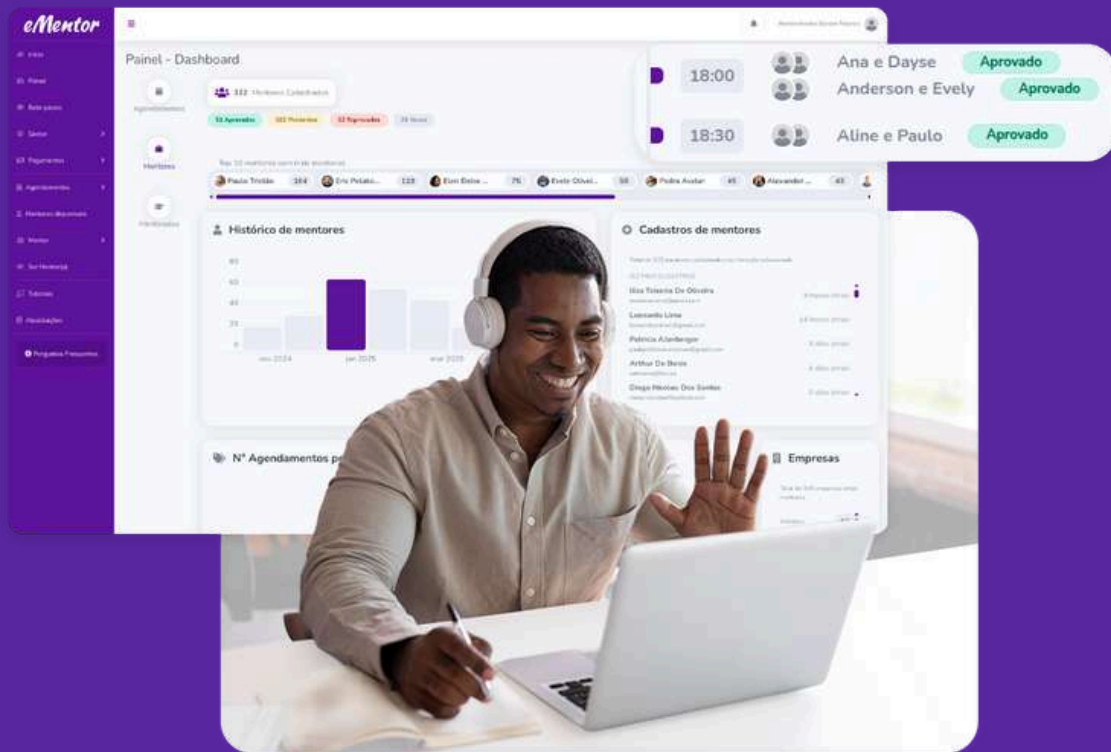
📌 Cálculo:

Turnover evitado: 15% de 100 colaboradores = 15 pessoas

Economia total: 15 x R\$ 50.000 = R\$ 750.000

$ROI = (R\$ 750.000 - R\$ X) / R\$ X$

🧠 Quanto menor for X, maior será o ROI. E esse é o poder de um programa bem estruturado. Use nossa [calculadora de ROI](https://www.eMentor.com.br) para simular os números da sua empresa.



Como a tecnologia acelera o impacto

Um programa de mentoria pode falhar não por falta de intenção, mas por falta de estrutura. A tecnologia resolve isso.

Com a plataforma da eMentor, você pode:

- ✓ Fazer **matching inteligente** entre mentor e mentorado com base em objetivos reais;
- ✓ Integrar com **agendas e videochamadas** (Google e Microsoft);
- ✓ Aplicar **avaliações automáticas** para medir impacto em tempo real;
- ✓ Usar um dashboard 360° para visualizar evolução, engajamento e riscos; Gerar relatórios prontos para apresentar ao board.

Tudo isso sem fricção e com foco no que importa: desenvolvimento com **resultado mensurável**.

O que empresas estão alcançando

A eMentor já impactou:



Checklist final: seu programa está pronto para gerar ROI?

- ✓ Tenho objetivos estratégicos claros?
- ✓ Consigo mensurar impacto com dados?
- ✓ Posso rodar comparações entre grupos mentorados e não mentorados?
- ✓ Tenho uma plataforma que me dá visibilidade sobre o progresso e a eficiência do programa?

Se você respondeu “não” para algum deles, sua mentoria pode estar custando mais do que gerando retorno. Mas isso é fácil de resolver.

eMentor

A mentoria é uma das ferramentas mais poderosas para desenvolver talentos, reter colaboradores e preparar líderes.

Mas hoje, mais do que nunca, ela precisa ser estratégica, mensurável e escalável.

Se você quer transformar a forma como sua empresa desenvolve pessoas e provar isso com dados, nós podemos te ajudar.

 Solicite uma demonstração gratuita da plataforma da eMentor e veja como estruturar um programa de mentoria com ROI real.

Agendar demonstração gratuita

